



# الدليل الاجرائي لقرار توطيئ المهن الفنية الهندسية

٤ . يوليو ٢٠٢١

## المحتويات

٣	١. مدخل
٣	١,١ الغرض من الدليل
٣	١,٢ التعريفات
٤	٢. الشروط العامة لقرار التوطيّن
٤	٢,١ النسب المفروضة
٤	٢,٢ نطاق سريان القرار
٤	٢,٣ الاعتماد المهني
٤	٢,٤ الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطيّن
٥	٢,٥ المهّن المستهدفة
٧	٢,٦ آلية احتساب نسب التوطيّن
٨	٢,٧ تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
٩	٣. برامج الدعم والتوظيف
١٠	٤. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
١١	٥. الأسئلة الشائعة

## ١. مدخل

### ١,١ الغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية ٢٠٣٠، وإشارة للقرار الوزاري رقم (٢١٢٤٩٠) وتاريخ (١٤٤٣/١١/٢٤هـ) بشأن توظيف المهن الفنية الهندسية لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتخمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

### ١,٢ التعريفات

هي جميع المهن المصنفة كمهن فنية هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.	<b>المهن الفنية الهندسية</b>
يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف المهن الفنية الهندسية رقم (٢١٢٤٩٠) وتاريخ (١٤٤٣/١١/٢٤هـ).	<b>قرار التوظيف</b>
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.	<b>نسب التوظيف</b>
هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يعمل به (٥) عاملين فأكثر في المهن المستهدفة بالقرار.	<b>المنشآت المستهدفة</b>
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.	<b>فترة السماح</b>
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	<b>الدعم والتوظيف</b>

## ٢. الشروط العامة لقرار التوظيف

### ٢,١ النسب المفروضة

توظيف نسبة ٢٥% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة في المنشأة.

### ٢,٢ نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها ٥ عاملين فأكثر من العاملين في المهن الفنية الهندسية المستهدفة، وفي حال استهداف مهن فنية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### ٢,٣ الاعتماد المهني

يشترط حصول الفنيين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، ولا يتم احتساب الفنيين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### ٢,٤ الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب الفني السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري (الأجر الخاضع للاشتراك) المسجل في التأمينات الاجتماعية عن ٥,٠٠٠ ريال سعودي، ولن يحتسب الفني السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

رمز المهنة	مسمى المهنة
٣٢١١.١٢	رسام معماري
٣٢١١.٢٢	صانع نماذج معمارية ( ماكيت )
٣٢١٢.١٢	رسام إنشائي / أبنية
٣٢١٢.٢٢	رسام إنشائي / طرق
٣٢١٢.٤٢	فني طرق ( مراقب طرق )
٣٢١٢.٥٢	مساح أبنية
٣٢١٢.٦٢	مساح طرق
٣٢١٢.٧٢	مساح أراضي
٣٢١٢.٩٢	فني مختبر ميكانيكا التربة
٣٢١٢١.٢	فني مختبر مواد إنشائية
٣٢١٢١٢٢	رسام هندسة مدنية
٣٢١٢١٣٢	مساح - عام
٣٢١٢١٤٢	مساح مناجم
٣٢١٢١٥٢	مساح تصويري
٣٢١٢١٦٢	رسام خرائط ومخططات
٣٢١٢١٧٢	معاون مساح
٣٢١٢١٨٢	فني رسم خرائط رقمية
٣٢١٢١٩٢	فني توقيع مسح جوي رقمي
٣٢١٢٢.٢	مساح ومحقق حقلي
٣٢١٢٢١٢	مشغل أجهزة مسح جوي رقمي
٣٢١٢٢٢٢	مشرف أول طباعة خرائط
٣٢١٢٢٣٢	فني رسم خرائط بحرية
٣٢١٢٢٤٢	مساح كميات
٣٢١٣.١٢	رسام كهربائي
٣٢١٣.٢٢	رسام ميكانيكي
٣٢١٣.٣٢	رسام تصاميم كهربائية
٣٢١٣.٥٢	فني محطات توليد / تشغيل وصيانة
٣٢١٣.٨٢	فني كهربائي / خطوط هوائية
٣٢١٣.٩٢	فني كهربائي كابلات أرضية
٣٢١٣١.٢	فني كهربائي خدمات مشتركين
٣٢١٣١١٢	فني كهربائي تمديدات
٣٢١٣١٢٢	فني كهربائي صيانة آلات
٣٢١٣١٣٢	فني كهربائي أجهزة دقيقة
٣٢١٣١٤٢	فني في الهندسة الكهربائية - عام
٣٢١٣١٥٢	فني إلكترونيات
٣٢١٣١٧٢	فني أجهزة إنذار حريق في تحلية المياه المالحة
٣٢١٣١٩٢	فني كهربائي مولدات وموترات الطائرات
٣٢١٣٢١٢	فني كهرباء
٣٢١٤.١٢	رسام الكتروني
٣٢١٤.٣٢	فني إلكتروني / بث تلفزيوني
٣٢١٤.٥٢	فني إلكتروني أجهزة طبية

فني إلكتروني / صيانة تلفزيون	٣٢١٤٠٦٢
فني إلكتروني أجهزة تحكم	٣٢١٤٠٨٢
رسام ميكانيكي عام	٣٢١٥٠١٢
رسام ميكانيكي تمديدات صحية وتدفئة	٣٢١٥٠٢٢
رسام ميكانيكي تكييف وتبريد	٣٢١٥٠٣٢
رسام ميكانيكي لحام وصفيح	٣٢١٥٠٤٢
فني في الهندسة الميكانيكية-عام	٣٢١٥٠٥٢
فني ميكانيكي إنتاج	٣٢١٥٠٦٢
فني لحام	٣٢١٥٠٧٢
فاحص لحام	٣٢١٥٠٨٣
فني قوالب	٣٢١٥١٠٢
فني تمديدات صحية وتدفئة / تركيب	٣٢١٥١٢٢
فني تمديدات صحية وتدفئة / تشغيل وصيانة	٣٢١٥١٣٢
فني تكييف وتبريد / تركيب	٣٢١٥١٤٢
فني تكييف وتبريد / تشغيل وصيانة	٣٢١٥١٥٢
فني الهندسة الميكانيكية والمحركات البخارية ذات الاحتراق الداخلي	٣٢١٥١٦٢
فني صيانة مركبات خفيفة	٣٢١٥١٧٢
فني صيانة حافلات وشاحنات	٣٢١٥١٨٢
فني صيانة آلات طرق	٣٢١٥١٩٢
فني صيانة آلات زراعية	٣٢١٥٢٠٢
فني خراطة محركات	٣٢١٥٢١٢
فني صيانة طائرات مروحية	٣٢١٥٢٢٢
فني هندسة الطيران	٣٢١٥٢٣٢
فني صيانة / طائرات نفاثة	٣٢١٥٢٤٢
فني صيانة محركات سفن	٣٢١٥٢٥٢
فني صيانة قاطرات	٣٢١٥٢٦٢
فني موائع (هيدروليك )	٣٢١٥٢٧٢
فني ميكانيك / صيانة عامة	٣٢١٥٣١٢
فني هندسة إنتاج	٣٢١٥٣٢٢
فني دراسة الوقت والحركة	٣٢١٥٣٣٢
فني وقاية مهبطية في محطة لتحلية المياه	٣٢١٥٣٤٢
فني صيانة مساح	٣٢١٥٣٥٢
فني كيميائي تكرير نפט	٣٢١٦٠٢٢
فني صناعة منظفات كيميائية	٣٢١٦٠٣٢
فني صناعات غذائية	٣٢١٦٠٤٢
فني صناعات دهان	٣٢١٦٠٥٢
فني حفر آبار	٣٢١٧٠٤٢
رسام تخطيط مصانع	٣٢١٨٠١٢
فني تركيب معدات صناعية	٣٢١٨٠٢٢
فني مكافحة الحرائق	٣٢١٨٠٥٢
فني مياه شبكات	٣٢١٩٠١٢

## ٢,٦ آلية احتساب نسب التوظيف

### يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

- أ - يطبق القرار على العاملين ذوي المهن الفنية الهندسية المنصوص عليها في الجدول رقم ١.
- ب - يطبق القرار على أي منشأة لديها عدد ٥ فنيين فأكثر.
- ج - لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
- د - عند احتساب نسبة الـ ٢٥% من إجمالي الفنيين في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات. (من ٠,٤٩ فأقل يقرب إلى الصفر، ومن ٠,٥ فأعلى يقرب إلى ١)

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن الفنية الهندسية للمنشآت:



عدد العاملين (٥٠ عامل)



منشأة (أ)

#### ◀ توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

المهنة	فني	إداري	مهندس	عامل نظافة	موظف استقبال
عدد العاملين	١٦	٢	١٢	٥	١٥

جدول ٢

#### ◀ عدد الفنيين بمختلف مسمياتهم (١٦ فني):

المهنة	فني هندسة إنتاج	فني كهرباء	فني إلكترونيات
السعوديين	١	١	٠
الوافدين	٤	٥	٥

جدول ٣

تطبق نسبة ٢٥% على المنشأة للمهن الفنية الهندسية:

٢ فنيين سعوديين	إجمالي عدد الفنيين السعوديين في المنشأة
١٤ فني وافد	إجمالي عدد الفنيين الوافدين في المنشأة
١٦ فني	إجمالي عدد الفنيين في المنشأة
(إجمالي عدد الفنيين X نسبة التوظيف) - عدد الفنيين السعوديين في المنشأة $2 = 2 - (25\% \times 16)$	تطبيق نسبة التوظيف (٢٥%)
٢	التقريب لأقرب عدد صحيح
تحتاج المنشأة الى إحلال عدد اثنين (٢) فنيين سعوديين بدلاً عن اثنين (٢) فنيين وافدين خلال فترة السماح أو توظيف عدد (٣) فني سعودي من دون إحلال نظراً لأن العدد الإجمالي للفنيين في المنشأة سيتغير عند اضافة فني جديد من دون إحلال.	
المطلوب من المنشأة	

جدول ٤

### ٢,٧ تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوظيف.

تاريخ تنفيذ القرار	فترة السماح	تاريخ إصدار القرار
١٤٤٣/٠٥/٢٦ هـ	٦ أشهر	١٤٤٢/١١/٢٤ هـ



### ٣. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين وتشمل البرامج التالية:

١. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
٢. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
٣. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
٤. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.
٥. برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

## ع. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

أ - في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوطيّن المحددة وفق القرار الوزاري والدليل الإجرائي، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للمهنة الفنية الهندسية (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تعديل مهنة) بناءً على ما نص عليه القرار الوزاري رقم (٢٤٢٥/١/١) وتاريخ ١٤٣٤/٦/٣ وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوطيّن بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ١٤٤٠/٩/٢٧ وما يطرأ عليه من تعديلات، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطيّن المهنة المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ١٤٤٠/٩/٢٧ وما يطرأ عليه من تعديلات.

تغيير المهنة من	إيقاف
تغيير المهنة إلى	حسب ضوابط تغيير المهنة
نقل الخدمة إلى المنشأة	إيقاف
نقل الخدمة من المنشأة	إيقاف
رخص العمل	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

ب - في حال اسناد أي من مهام تلك المهنة الموطّنه الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، فسيتم تطبيق العقوبات الواردة بالفقرة (أ) أعلاه.

## ٥. الأسئلة الشائعة

### هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي انه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهن الفنية الهندسية.

### هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن الفنية الهندسية مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### ماهي آلية الاحتساب؟

تم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

### هل ينعكس تسجيل الفنيين في التأمينات أو في الهيئة السعودية للمهندسين على النظام بشكل فوري؟

بيانات التأمينات الاجتماعية يتم تحديثها كل يوم سبت وتسجيل الاعتماد المهني ينعكس في النظام في مدة أقصاها ٥ أيام عمل.

في حال كان جميع الفنيين العاملين في المنشأة سعوديين، هل يشترط الالتزام بشروط الاحتساب في التوظيف المذكورة في الدليل (الحد الأدنى

للأجر والاعتماد المهني) ؟

نعم يجب الالتزام بشروط الاحتساب في التوظيف حتى لو كان جميع الفنيين سعوديين وذلك بما يحقق نسبة التوظيف المطلوبة (مثال: منشأة لديها عدد ٢٠ فني جميعهم سعوديين، بذلك يشترط حصول ٥ منهم على الأقل على الحد الأدنى من الأجر المذكور في الدليل والاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين).



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

[info@hrsd.gov.sa](mailto:info@hrsd.gov.sa)

١٩٩١١

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)